

ZÁSADY OCHRANY ĽUDSKÝCH PRÁV

Náš záväzok

V spoločnosti McDonald's Corporation (ďalej ako „McDonald's“) berieme vážne našu zodpovednosť rešpektovať a propagovať ľudské práva a konať s povinnou starostlivosťou, aby sa predišlo porušeniu ľudských práv iných osôb a reagovalo sa na akékoľvek dopady na ľudské práva, ak nastanú.

Spoločnosť McDonald's sa zaväzuje rešpektovať ľudské práva tak, ako sú stanovené vo Všeobecnej deklarácii ľudských práv. Naše Zásady ochrany ľudských práv (ďalej ako „Zásady“) sa taktiež riadia Zasadami OSN v oblasti podnikania a ľudských práv, Medzinárodnou chartou ľudských práv a zásadami stanovenými v Deklarácii Medzinárodnej organizácie práce o základných zásadách a právach pri práci.

Snažíme sa presadzovať bezpečné, inkluzívne a úctivé pracoviská všade tam, kde podnikáme, a rešpektujeme základné práva zamestnancov spoločnosti McDonald's, ktorými sú: zákaz otroctva a detskej práce, sloboda združovania (alebo nezdržovania) a kolektívneho vyjednávania, rovné príležitosti pre každého, bezpečné a zdravé pracovisko a zákaz diskriminácie a obťažovania. V prípadoch, kedy spoločnosť McDonald's môže mať vplyv na ľudské práva obzvlášť zraniteľných skupín, ako napríklad migrujúcich pracovníkov, pôvodných obyvateľov, žien alebo detí, riadime sa taktiež inými medzinárodnými štandardmi, ktoré sa venujú ich právam.

Tieto Zásady sa vzťahujú na spoločnosť McDonald's Corporation a jej pobočky na celom svete, ktoré väčšinou vlastní. Odporúčame koncesionárom, aby dodržiavali tieto princípy a prijali vlastné podobné zásady. Tieto Zásady sa musia vykladať v spojitosti so všetkými príslušnými zásadami a pokynmi spoločnosti McDonald's. Naše [Normy obchodného správania](#) obsahujú náš záväzok rešpektovať ľudské práva na našich pracoviskách a vzťahujú sa na všetkých zamestnancov spoločnosti McDonald's. Naš [Kódex správania sa dodávateľov](#) obsahuje naše požiadavky v oblasti ľudských práv pre dodávateľov. Naš [Záväzok voči lesom](#) odpovedá na odlesňovanie a práva dotknutých komunit súvisiace s pôdou.

Právne štruktúry, ktoré upravujú ľudské práva, a úroveň vynucovania, sa v krajinách, v ktorých pôsobíme, veľmi líšia. V prípade existencie konfliktov medzi národnými a medzinárodnými štandardmi dodržiavame príslušné národné alebo miestne právne predpisy, pričom sa snažíme rešpektovať medzinárodné zásady ľudských práv.

Zavedenie a opravné prostriedky

Zaväzujeme sa znižovať riziko porušovania ľudských práv tým, že identifikujeme, monitorujeme a reagujeme na akékoľvek vplyvy na ľudské práva našich zamestnancov, ktoré sme spôsobili, alebo ku ktorým sme prispeli. Poskytujeme prístup k opravným prostriedkom a odporúčame našim obchodným partnerom, aby učinili to isté. Podporujeme otvorenú a čestnú komunikáciu medzi našimi zamestnancami a obchodnými partnermi. Zamestnanci môžu upozorňovať na problémy v oblasti ľudských práv alebo nahlasovať potenciálne alebo skutočné porušenia ľudských práv prostredníctvom mnohých kanálov na podávanie hlásení



vrátane kontaktovania oddelenia ľudských zdrojov alebo oddelenia pre globálne dodržiavanie predpisov. Hlásenia ohľadom údajných porušení Noriem obchodného správania alebo iných zásad spoločnosti McDonald's, ktoré obdrží oddelenie pre globálne dodržiavanie predpisov zo strany zamestnancov spoločnosti McDonald's sa preveria a bude sa na ne vhodným spôsobom reagovať. Údajné porušenia týchto zásad je možné taktiež nahlásiť kontaktovaním [linky obchodnej integrity spoločnosti](#) McDonald's.

Nič v týchto Zásadách nemá za cieľ zakazovať zamestnancom vyjednávať o mzdách, požiadavkách alebo iných podmienkach zamestnania ani obmedzovať práva zamestnancov nahlasovať akékoľvek záležitosti štátnym úradom v súlade s platnými zákonmi. Nebudeme prostredníctvom nášho systému pre zamestnancov mariť štátne postupy pre sťažnosti. Nežiadame, aby sa zamestnanci vzdali svojho práva používať takéto externé mechanizmy, aby využili našu horúcu linku.

Nebudeme tolerovať žiadne odvetné opatrenia akéhokoľvek druhu namierené proti komukoľvek, kto nahlási problém týkajúci sa dodržiavania týchto Zásad.

Kontrola, zapojenie a nahlasovanie

Riziká v oblasti ľudských práv sa považujú za súčasť trvalého postupu spoločnosti McDonald's pri identifikácii a posudzovaní rizík. Výbor pre verejnú politiku a stratégiu správnej rady spoločnosti McDonald's poskytuje na úrovni správnej rady dohľad nad záležitosťami súvisiacimi so správou ľudského kapitálu vrátane ľudských práv. Oddelenie ľudských zdrojov spravuje tieto Zásady a v rámci ich každodenného uplatňovania spolupracuje s rôznymi oddeleniami v rámci spoločnosti vrátane oddelenia pre globálny dodávateľský reťazec a udržateľnosť a korporátne záležitosti.

Zaväzujeme sa komunikovať so zainteresovanými osobami, aby sme pochopili ich vnímanie, zlepšili naše sledovanie, analýzu alebo nápravu dopadov na ľudské práva a lepšie pochopili, akým spôsobom rozvíjať naše konanie podporujúce tieto Zásady. Taktiež sa zaväzujeme nahlasovať záväzky a snahy v oblasti ľudských práv.

Berieme na vedomie, že toto prehlásenie Zásad musí predstavovať trvalú snahu. Vyžaduje trvalú prácu pri hodnotení našej praxe a nášho prístupu, zohľadnenie meniacich sa globálnych okolností a vyvíjajúceho sa prostredia globálnych zásad. Zameriavame sa na poskytovanie príkladov dobrého firemného občianstva prostredníctvom nášho záväzku rešpektovania ľudských práv a prostredníctvom nášho širšieho záväzku udržateľnosti.

